

STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

Prot. n. 4305 Cod.id. REC2B Ind.cl. 5.7.6/5

Roma, 25 OTT. 2005

Allegati n. 2

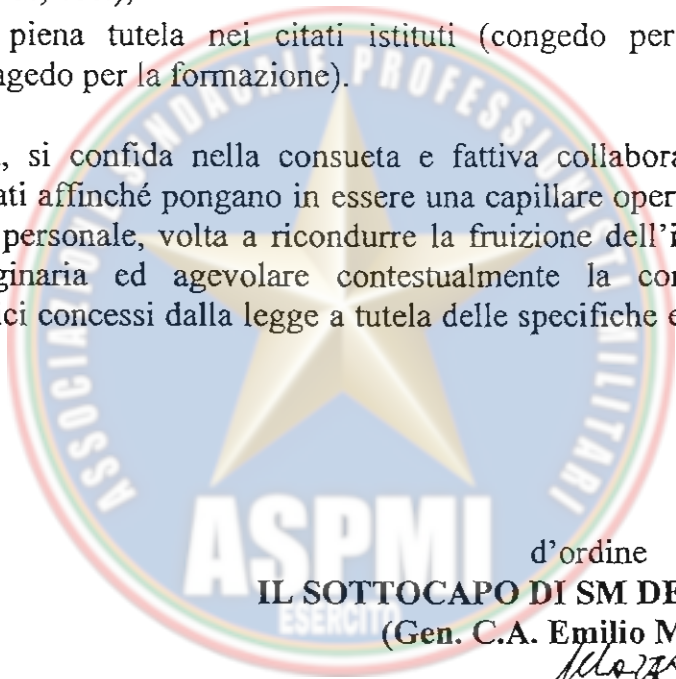
OGGETTO: Aspettativa per motivi privati.

ELENCO INDIRIZZI IN ALLEGATO "A"

~~~~~

1. Come noto, le leggi di stato del personale militare (legge 10 aprile 1954, n. 113 per gli Ufficiali e legge 31 luglio 1954, n. 599 per i Sottufficiali applicabile anche ai volontari in servizio permanente) prevedono la possibilità di fruire dell'istituto in oggetto, previa presentazione di istanza motivata e giustificata, laddove non ostino precipue esigenze funzionali della Forza Armata.
2. Al riguardo, giova rammentare che il collocamento in detta posizione di stato riveste carattere eccezionale ed oggi del tutto residuale (scheda in Allegato "B"), tenuto conto che la gran parte delle fattispecie che nel passato ne giustificavano la concessione hanno trovato espressa salvaguardia in disposizioni normative di recente approvazione - peraltro diffusamente illustrate da apposite direttive emanate dalla competente Direzione Generale per il Personale Militare - che, in particolare, hanno riconosciuto al personale la possibilità di fruire di congedi per eventi e cause particolari e per la formazione, in aggiunta alla concessione del diritto allo studio.
3. Ne consegue come la fruizione del beneficio in argomento debba ritenersi circoscritta ad ipotesi marginali, che, sebbene meritevoli di tutela, fuoriescono dalle maglie del suddetto "reticolo" normativo (es. evento che colpisce un parente non prossimo ovvero il convivente "*more uxorio*", reale e transuente crisi di coscienza, ecc.).

4. In tale quadro, da un'approfondita analisi del fenomeno in argomento è emerso che continuano a pervenire istanze poco sostanziate in quanto motivate da esigenze che:
- non sono del tutto in linea con lo status di militare (ricerca di occupazione privata soprattutto a carattere stagionale, improvvise crisi esistenziali derivanti dalla vita militare, ecc.);
  - trovano oggi piena tutela nei citati istituti (congedo per eventi e cause particolari, congedo per la formazione).
5. Per quanto sopra, si confida nella consueta e fattiva collaborazione di codesti Comandi/Ispettorati affinché pongano in essere una capillare opera di informazione nei confronti del personale, volta a ricondurre la fruizione dell'istituto in oggetto alla "ratio" originaria ed agevolare contestualmente la conoscenza dei su menzionati benefici concessi dalla legge a tutela delle specifiche esigenze personali e familiari.



d'ordine

**IL SOTTOCAPO DI SM DELL'ESERCITO**  
(Gen. C.A. Emilio MARZO)



## SCHEDA illustrativa sull'aspettativa per motivi privati e gli altri principali istituti a salvaguardia delle particolari esigenze personali/familiari e di studio del personale

| ISTITUTO                               | ESIGENZA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ASPETTI DI STATUS                                                                                                                                                                                                        | PRINCIPALI RIFERIMENTI NORMATIVI                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CONGEDO PER EVENTI E CAUSE PARTICOLARI | <p>Gravi motivi (es. decesso, patologie acute o croniche che richiedono assistenza, gravi situazioni di disagio personale dell'interessato, ecc.) relativi alla situazione personale o della propria famiglia anagrafica, nonché degli stretti congiunti, anche se non conviventi.</p> <p>La descrizione analitica delle fattispecie/congiunti per cui il beneficio in argomento può essere concesso nonché dei riflessi sulla posizione di stato/amministrativa/economica del militare è indicata nelle fonti normative/amministrative a fianco indicate.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"><li>- aspettativa per personale in sp;</li><li>- licenza per personale VFP.</li></ul> Competenza adozione provvedimento Cte di Corpo.                                                  | <p>Art. 4 L. n. 53/2000;<br/>D.P.C.M. n. 278/2000;<br/>Art. 2 D.Lgvo 19 ago. 2005 su status VFP;</p> <p>Circolari PERSONMIL:<br/>- M_D/GMIL_03-II/5/1/2004/31854 del 12 lug. 2004;<br/>- MD/GMIL-03-II/4/2/2005/78483 del 12 sett. 2005.</p>        |
| CONGEDO PER LA FORMAZIONE              | <p>L'istituto in argomento è concesso al personale per esigenze di studio finalizzate al completamento della scuola dell'obbligo, al conseguimento del diploma di scuola secondaria di secondo grado, del diploma universitario o di laurea ovvero alla partecipazione ad attività formative diverse da quelle poste in essere o finanziate dall'A.D.. Il personale che intende avvalersi del congedo per la formazione deve presentare istanza almeno 60 gg. prima dell'inizio della fruizione del congedo. La fruizione del beneficio in parola può essere differita con provvedimento motivato per improrogabili esigenze di servizio e non può essere concesso in caso di impiego in missioni umanitarie e di pace.</p> <p>La descrizione analitica dei riflessi sulla posizione di stato/amministrativa/economica del militare è indicata nelle fonti normative/amministrative a fianco indicate.</p> | <ul style="list-style-type: none"><li>- aspettativa per personale in sp con almeno 5 anni di servizio;</li><li>- licenza solo per personale VFP 4 in rafferma.</li></ul> Competenza adozione provvedimento Cte di Corpo. | <p>Art. 5 L. n. 53/2000;<br/>Art. 13 D.P.R. n. 163/2002 ;<br/>Art. 2 D.Lgvo 19 ago. 2005 su status VFP;</p> <p>Circolari PERSONMIL:<br/>- M_D/GMIL_03-II/5/1/2004/31854 del 12 lug. 2004;<br/>- MD/GMIL-03-II/4/2/2005/78483 del 12 sett. 2005.</p> |



|                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                        |
|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>DIRITTO ALLO STUDIO</b>            | Tale beneficio è concedibile, in aggiunta ai normali periodi di licenza straordinaria per esami, al personale che intenda conseguire un diploma di istruzione secondaria di secondo grado o universitario ovvero partecipare a corsi di specializzazione post-universitari o ad altri corsi istituiti presso le scuole pubbliche o parificate ovvero organizzati da Enti pubblici territoriali, nella stessa sede di servizio o anche altra sede di servizio. <u>I periodi di permesso cui a fianco sono detratti da quelli previsti per la normale attività d'impiego</u> , secondo le necessità prospettate dall'interessato almeno 2 giorni prima al proprio Comando di appartenenza. Qualora l'interessato non dimostri, documentandola debitamente, la frequenza dei corsi per i quali ha chiesto il beneficio, lo stesso viene revocato ed i periodi concessi sono computati e detratti dalla licenza ordinaria spettante per l'anno in corso o per quello successivo. | Permessi concedibili al personale in sp ed ai VFP 4 nei limiti delle 150 ore annuali da dedicare alla frequenza dei corsi a fianco indicati, fatte salve le esigenze operative, addestrative e di servizio. Laddove i corsi non siano attivati nella sede di servizio i giorni eventualmente necessari per il raggiungimento di tale località ed il rientro in sede sono conteggiati, in ragione di 6 ore per ogni giorno impiegato, nelle 150 ore medesime. Tale disposizione non si applica nel caso di iscrizione a corsi universitari o postuniversitari fuori dalla sede di servizio laddove nella sede di appartenenza siano attivati analoghi corsi. | Art. 78 D.P.R. n. 782/1985<br>Art. 13 D.P.R. n. 255/1999;<br>Art. 16 D.P.R. n. 163/2002 ;<br>Art. 2 D.Lgvo 19 ago. 2005 su status VFP. |
| <b>ASPETTATIVA PER MOTIVI PRIVATI</b> | Con l'introduzione dei su esposti benefici a salvaguardia delle esigenze personali/familiari/di studio del personale, la portata dell'istituto in argomento, la cui fruizione già "ab origine" rivestiva carattere eccezionale, è divenuta ad oggi residuale. In particolare, il relativo ambito applicativo è circoscritto a quelle fattispecie che, pur meritevoli di tutela, non sono riconducibili ad alcuno dei benefici su indicati e che, a puro titolo esemplificativo, possono essere indicate in : gravi eventi che colpiscono alcuno dei congiunti diversi da quelli per cui è fruibile il congedo per eventi e casi particolari (es. convivente "more uxorio", parente o affine non prossimo), grave e seria crisi di coscienza, ecc..                                                                                                                                                                                                                           | Aspettativa. Concedibile solo a personale in sp.<br>Competenza adozione provvedimento PERSOMIL.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Artt. 21 e sgg L. n. 113/1954;<br>Artt. 15 e sgg. L. n. 599/1954.                                                                      |